

„Nie taki diabeł straszny – jak go malują”

Szkolenie (zdalne) kadry Hufca ZHP
Trzemeszno z zakresu prowadzenia
dokumentacji drużyny
06.04.2020r.

Witajcie drodzy drużny i druhowie!

- Jak pamiętacie na ostatnim zebraniu komendy hufca ustaliliśmy parę szczegółów dotyczących naszych wewnętrznych szkoleń. Niestety pandemia pokrzyżowała nam możliwość spotkań.
- Harcerze są jednak kreatywni i starają się stawiać czoła wyzwaniom, dlatego pozwoliłam sobie zrobić dla was szkolenie zdalne. Mam nadzieję, że ta forma przypadnie wam do gustu i pomoże uporządkować wiedzę. Jeśli będziecie zadowoleni, to w najbliższym czasie pojawią się kolejne szkolenia, zgodnie z przyjętą przez was tematyką.

Warunki rozpoczęcia działalności drużyny/gromady

Większość z Was posiada już aktywnie działające drużyny ale może kiedyś w przyszłości ktoś będzie chciał otworzyć nową drużynę / gromadę, więc tych kilka punktów pomoże mu dokonać tego dzieła 😊

Od czego zacząć tworzenie własnej drużyny?

- Uzyskać zgodę komendanta hufca (dh Włodzimierza Losika)
- Mieć ukończone 16 lat i stopień instruktorski lub otwartą próbę przewodnikowską
- Ukończyć kurs drużynowych związany z metodyką, w której ma pracować nasza drużyna np.: zuchowy, harcerski, starszoharcerski, wędrowniczy
- Uzyskać zatwierdzenie planu pracy drużyny na okres próbny u z – cy komendanta ds. programowych (dh Teresy Górnej)
- Jeżeli drużynowy jest nieletni musi mieć pełnoletniego instruktora jako opiekuna, który zadeklaruje na piśmie i będzie brał odpowiedzialność za zdrowie i życie dzieci na zbiórkach

PO SPEŁNIENIU TYCH WYMAGAŃ:

- Komendant rozkazem powołuje drużynę próbną na czas 2 – 12 miesięcy, nadając jej numer i powołując na funkcję drużynowego i opiekuna (jeśli drużynowy nie ma 18 lat)
- A drużynowy i opiekun składają pisemne zobowiązanie do pełnienia funkcji

Warunki ukończenia okresu próbnego:

- Komenda hufca stwierdza, że drużyna/gromada pracuje zgodnie ze swoją metodyką i zrealizowała przyjęty na czas próby program
- drużyna/ gromada posiada min 16 członków (w wyjątkowych sytuacjach może ich być 12) a drużyna wędrownicza ma ich 9
- drużyna ma min 2 zastępy od 6 do 8 osób każdy
- a gromada ma 2 szóstki od 4 do 8 członków
- wędrownicy pracują patrolami o min liczbie członków 3 / drużyna wędrownicza ustala swoją konstytucję i przedstawia ją komendzie do zatwierdzenia!
- komendant wydaje rozkaz zamykający okres próbny drużyny z skutkiem pozytywnym
- po zakończeniu okresu próbnego drużyna/gromada może ubiegać się o przyznanie imienia. Rozpoczyna wtedy pracę z bohaterem drużyny – kampania bohater!

To tyle teorii....

- Wiemy już jak to wszystko powinno idealnie przebiegać oraz, że nie zawsze wszystko toczy się wg przyjętych norm...;)
- Ale co było, minęło ... ważne żeby teraz działać tak aby nikt, niczego nie mógł nam zarzucić oraz abyśmy my czuli satysfakcję i bezpieczeństwo związane z naszą harcerską pracą!

Jak prowadzić dokumentację w naszych drużynach?

- Za prowadzenie dokumentacji pracy drużyny odpowiada drużynowy!

Prowadzi on:

- **książkę pracy drużyny**, która zawiera:
 - rozkazy drużynowego,
 - dane jego harcerzy,
 - **zgody rodziców na przynależność dzieci do ZHP oraz publikację wizerunku**,
 - konspekty zbiórek drużyny, zastępów (min. 1 na kwartał, ja zalecam 2 w miesiącu a między nimi zbiórki poszczególnych zastępów ,
 - listę opłaconych składek członkowskich,
 - program pracy drużyny zatwierdzony przez programowca w hufcu
(dh Teresę Górną)

KSIAŻKĄ PRACY DRUŻYNY MOŻE BYĆ ZWYKŁY ZESZYT, W KTÓRYM UMIESZCZONE BĘDĄ WYŻEJ
WYMIENIONE RZECZY/ MOŻNA TEŻ KUPIĆ GOTOWĄ KSIAŻKĘ DO UZUPEŁNIENIA

- w osobnej teczce **karty prób na stopnie i sprawności harcerzy**
- program pracy hufca na bieżący rok (wkrótce będzie na stronie hufca) oraz plan rozwoju hufca na najbliższe lata(również niebawem będzie na stronie hufca) ew. plan rozwoju chorągwi czy strategię rozwoju ZHP – aby wiedzieć pod jakim kontem prowadzić zbiórki i układać plany
- osobnateczka na **dokumentację biwaków, wycieczek, obozów** – przechowywana 5 lat!

Przechowywanie dokumentacji:

- Dokumenty związane z pracą drużyny zawierają dane osobowe harcerzy i powinny być przechowywane w szafie zamkniętej na klucz.
- Klucz powinien mieć tylko drużynowy/opiekun.
- Nie wolno ich udostępniać osobom trzecim. Chyba, że komisji rewizyjnej 😊

To na dokładkę jeszcze za co odpowiada drużynowy?

- Za bezpieczeństwo i zdrowie członków gromady/drużyny – kluczem tu jest dobranie odpowiedzialnej i mającej posłuch wśród rówieśników młodej kadry w drużynie: przybocznego, zastępowych
- Za proces wychowawczy zachodzący w gromadzie/drużynie – pamiętajcie jaki drużynowy - taka drużyna, harcerze, zuchy biorą z nas przykład czy nam się to podoba czy nie
- Za opracowanie programu pracy, jego realizację i ocenę – tu macie dh Teresę, która na pewno pomoże, gdyby były jakieś trudności. Dobry program, to ciekawe zbiórki przyciągające harcerzy
- Za prowadzenie dokumentacji gromady/drużyny – przyboczny może wam pomagać np. napisać konspekt zbiórki
- Zaprowadzenie ewidencji członków gromady/drużyny w systemie Ewidencja ZHP – tu pomoże dh komendant
- Za zbieranie składek członkowskich i ich odprowadzanie – warto powołać skarbnika drużyny, który będzie prowadził listę i zbierał składki
- Za gospodarkę finansową i majątkową gromady/drużyny – wiadomo z każdego biwaku czy obozu musimy się rozliczyć

- Za pracę z przybocznymi, szóstkowymi, zastępowymi i patrolowymi – dobrze jest robić im mini szkolenia lub spotkania tylko dla nich aby zawsze mieli trochę większą wiedzę niż ich rówieśnicy z drużyny oraz czuli się wyróżnieni
- Za współpracę z rodzicami i środowiskiem działania drużyny – dobrze jest zaprosić rodziców na zbiórkę okolicznościową np. wigilię, czy na 1 dzień podczas obozu, warto ich prosić o pomoc w organizacyjnych sprawach, prawie nigdy nie odmawiają 😊
- Za przygotowanie swojego następcy – każdy z nas kiedyś odejdzie z drużyny (z różnych przyczyn: rodzina, dalszy rozwój itp.) warto mieć wtedy komu oddać nasze dzieło aby mieć poczucie, że nasza praca nie idzie na zmarnowanie
- Za wydawanie rozkazów – one są wyznacznikiem życia drużyny, informują o zdobywanych stopniach, sprawnościach, o pochwałach czy naganach (jak pisać rozkazy dowiedziecie się na kolejnych szkoleniach)

- Za dopuszczanie członków gromady/drużyny do złożenia Obietnicy Zucha i Przysiężenia Harcerskiego – kto jak nie Wy najlepiej znacie swoich harcerzy i wy wiecie kiedy są gotowi na wstąpienie w progi ZHP
- A jeśli jest instruktorem ZHP, za przyjmowanie Obietnicy Zucha i Przysiężenia Harcerskiego – warto zadbać o niepowtarzalny klimat tej wyjątkowej chwili – jakieś ognisko w ciemnym lesie, może pomnik bohaterów ciemną nocą, jakiś bieg nocny. Ogień, gitary, śpiew i poczucie wyjątkowości chwili, niech Wasze dzieci zapamiętają to na całe życie
- Za branie czynnego udziału w życiu hufca – z tym nie mamy trudności, większość z Was działa w komendzie lub pomaga przy okazji każdej imprezy
- Za dbanie o zapewnienie ciągu wychowawczego – warto nasze „odchowane” dzieciaki przekazywać do innych drużyn, starszych programowo a nie zostawiać same sobie. To pozwoli im się dalej harcersko rozwijać.

No i to by było na tyle!

- To tak w bardzo dużym skrócie, co trzeba wiedzieć aby powadzić drużynę zgodnie z przepisami i uzyskać przychylne spojrzenie naszych druhen z komisji rewizyjnej 😊
- W kolejnych mailach postaram się przybliżyć inne zagadnienia
- Proszę napiszcie do mnie maila zwrotnego czy ta prezentacja pomogła wam lepiej ogarnąć dokumentację drużyny, czy była zrozumiała oraz co jeszcze chcielibyście wiedzieć. Postaram się pomóc!

Dh Beata Marciniak