

Strategia rozwoju
Hufca ZHP
im. Powstańców Wielkopolskich
1918-1919
w Trzemesznie
na lata 2019 - 2023

MISJA ZHP

Misją ZHP jest wychowywanie młodego człowieka, czyli wspieranie go we wszechstronnym rozwoju i kształtowaniu charakteru przez stawianie wyzwań.

MISJA HUFCA

Hufiec ZHP Trzemeszno stwarza dzieciom i młodzieży warunki rozwoju, kształtując w nich potrzebę służby Bogu, Ojczyźnie i drugiemu człowiekowi. Działania swe opiera na Prawie i Przyrzeczeniu Harcerskim, wykorzystując metodę harcerską oraz bogactwo tradycji regionu.

Naszym pragnieniem jest to, aby Hufiec ZHP im. Powstańców Wielkopolskich 1918 - 1919 w latach 2019 - 2023 był wspólnotą drużyn i jednostek organizacyjnych, aktywną i prężną jednostką przystosowaną do zaspokajania oczekiwań i potrzeb niezbędnych do właściwej pracy: zuchów, harcerzy, harcerzy starszych, wędrowników oraz instruktorów. Jednocześnie nie możemy zapominać o niezwykle ważnym elemencie wychowania oraz służby społeczności lokalnej Ziemi Trzemeszeńskiej.

CHARAKTERYSTYKA HUFCA

Hufiec ZHP w Trzemesznie składa się z 9 jednostek tj.: 6 Drużyn Harcerskich, 3 Gromady Zuchowe oraz Krąg Seniorów Ziemi Trzemeszeńskiej i Komenda Hufca. Razem stan na dzień 31 października 2019 r. wynosi 176 osób.

ODNIESIENIE HUFCA ZHP W TRZEMESZNIE DO WIZJI CHORĄGWI WIELKOPOLSKIEJ

Hufiec budowany będzie jako wspólnota drużyn. Podejmowane przez wspólnotę instruktorską działania i inicjatywy kształceniowe, programowe, organizacyjne, finansowo – gospodarcze i metodyczne, ukierunkowane będą na wychowanie wszechstronne młodego człowieka od zucha, harcerza, wędrownika do początkującego drużynowego.

Hufiec wdrażając Program Rozwoju Związku Harcerstwa Polskiego Chorągwi Wielkopolskiej uwzględni w swojej Strategii 5 głównych kierunków rozwoju::

1. Dobry program drużyny,
2. Prosta dokumentacja,
3. Motywowanie i promowanie kadry,
4. Lepszy stan i czytelność finansów,
5. Przyjazna struktura.

Wizja Hufca ZHP Trzemeszno w oparciu o założenia Komendy Chorągwi Wielkopolskiej.

SZCZEGÓŁOWA STRATEGIA ROZWOJU HUFCA

1. Dobry program drużyny

Cel główny:

Osiągnięcie sprawnego funkcjonowania wszystkich jednostek hufca pod względem programowym, organizacyjnym, metodycznym. Realizowany program realizuje misję hufca i odpowiada na potrzeby wszystkich jego członków. Drużynowi otrzymują odpowiednie wsparcie w swojej pracy wychowawczej.

Pomiar osiągnięcia celu:

1. Opracowanie konspektów zbiórek dla wszystkich grup metodycznych na temat Patrona Hufca,
2. Coroczna organizacja zlotu hufca jako stałego elementu programowego,
3. Uwzględnienie technik harcerskich w programach drużyn, zlotów, obozów, kursów, itp.,
4. Stosowanie metody harcerskiej i odpowiednich instrumentów metodycznych na wszystkich szczeblach struktury hufca (ze szczególnym uwzględnieniem pracy systemem małych grup),

5. Stworzenie sprawnego systemu poradnictwa metodycznego i wspierania drużynowych w działaniach wychowawczych,
6. Uświadomienie drużynowym, że obóz lub kolonia zuchowa jest naturalną kontynuacją pracy śródrocznej,
7. Tworzenie ciekawych programów dotyczących wychowania religijnego, regionalnego, kulturowego, historycznego,
8. Przygotowanie wszystkich funkcyjnych do pełnienia swoich obowiązków i dalsze doskonalenie ich warsztatu metodycznego,
9. Wspieranie drużynowych w kontaktach ze szkołą i środowiskiem lokalnym,
10. Propagowanie i wdrażanie propozycji programowych proponowanych przez jednostki wyższego szczebla (hufiec, chorągiew, Główna Kwatera) pomocnych w budowaniu programów podstawowych jednostek organizacyjnych,

2. Prosta dokumentacja

Cel główny:

Wprowadzenie przejrzystości i ulepszeń oraz ograniczenie dokumentacji w funkcjonowaniu drużyn harcerskich. Scalenie dokumentacji drużyn i szczepu.

Pomiar osiągnięcia celu:

1. wdrożenie minimum dla programów drużyn – uruchomienie strony WWW, opracowanie wzorcowego programu i umieszczenie na stronie internetowej hufca.
2. stworzenie internetowej bazy obejmującej materiały metodyczne, podręczniki o tematyce harcerskiej, turystycznej oraz szeroki wachlarz propozycji na zbiórki drużyn,
3. wdrożenie elektronicznego obiegu dokumentów drużyn na poziomie hufca,
4. przygotowanie drużynowych do pracy z ewidencją elektroniczną.

3. Motywowanie i promowanie kadry

Cel główny:

Osiągnięcie właściwej liczby kompetentnej i odpowiedzialnej kadry instruktorskiej.
Stworzenie hufcowego zespołu kadry kształcącej.

Pomiar osiągnięcia celu:

1. zadbanie o właściwą formację drużynowych, przybocznych, zastępowych.
2. Pozyskanie odpowiedniej grupy instruktorów i jej przygotowanie do pełnienia powierzonych funkcji,
3. Stworzenie jasnego systemu motywowania kadr.
4. Motywowanie do wstępowania w szeregi harcerskiego kręgu seniora,
5. wyłonienie instruktorów, przyszłej kadry kształcącej, poprzez organizację różnorodnych form kształceniowych,
6. przygotowanie instruktorów do podjęcia służby kształceniowej,
7. wdrożenie systemu pracy z kadrą i motywowanie osób odpowiedzialnych za długofalową pracę z instruktorami i drużynowymi,
8. uczestnictwo w formach kształceniowych dla instruktorów (szczególnie na poziomie harcmistrzowskim).
9. wzmocnienie identyfikacji z harcerskim systemem wychowawczym,
10. udział instruktorów w formach działania proponowanych przez inne wspólnoty instruktorskie – hufce ościenne, chorągiew,
11. podniesienie poziomu prób instruktorskich,
12. aktywna współpraca z Zespołem Kształceniowym Chorągwi Wielkopolskiej, promocja Szkoleń,

4. Lepszy stan i czytelność finansów

Cel główny:

Stabilizacja i zapewnienie zasobów finansowo – materiałowych w hufcu. Pozyskiwanie środków oraz składka członkowska traktowane są jako element pracy wychowawczej, a podstawowe jednostki organizacyjne czują się współodpowiedzialne za majątek hufca.

Pomiar osiągnięcia celu:

1. opracowanie materiałów promocyjnych przydatnych przy Kampanii 1% w środowiskach harcerskich (drużyna, szczep, hufiec),
2. zróżnicowanie źródeł finansowania ze szczególnym uwzględnieniem możliwości pozyskiwania środków finansowych z zewnątrz (udział w konkursach i projektach na poziomie gminy, powiatu i Chorągwi Wielkopolskiej),
3. racjonalne wykorzystywanie majątku hufca,
4. opracowanie rzetelnego planu gospodarczego (z uwzględnieniem środków na utrzymanie siedziby hufca i działalność statutową) oraz systematyczny monitoring kosztów,
5. ujmowanie w planie pracy hufca wychowania gospodarczego,
6. wdrażanie zasad systematycznego opłacania składek,
7. pozyskanie sponsorów i stałych sojuszników dla harcerskiej działalności.

5. Przyjazna struktura

Cel główny:

Budowanie na wszystkich szczeblach struktury harcerskiej przyjaznego klimatu do funkcjonowania drużyn.

Pomiar osiągnięcia celu:

1. opracowanie systemu informacji o środowiskach harcerskich,
2. budowanie przy drużynach dobrych, przyjaznych relacji ze szkołą, urzędami, kościołem i rodzicami,

3. uczestniczenie przedstawicieli hufca w życiu innych organizacji pozarządowych w środowisku lokalnym,
4. opracowanie i wdrażanie informacji dla szkół i gminy o zasadach wstępowania dzieci i młodzieży do Związku Harcerstwa Polskiego.
5. wyodrębnienie struktury odpowiedzialnej za promocję działalności hufca, (opracowanie i realizacja polityki promocyjnej hufca w mediach, nastawionej na prezentację sukcesów i „szarej” pracy harcerskiej),
6. wykorzystywanie jednolitego systemu identyfikacji wizualnej hufca,
7. zwiększenie zasięgu oddziaływania hufca (zwiększenie liczby podstawowych jednostek organizacyjnych),
8. organizacja imprez harcerskich z udziałem osób niezrzeszonych oraz ich odpowiednia promocja (1-2 imprezy w skali roku),
9. liczny udział harcerzy w uroczystościach patriotycznych, religijnych, itp. na terenie działania,
10. budowanie przyjaznych zespołów w hufcu, wspierających podstawowe jednostki harcerskie.

Zjazd Sprawozdawczo – Wyborczy Hufca ZHP

im. Powstańców Wielkopolskich 1918 – 1919

w Trzemesznie

15 listopad 2019.