**PLAN PRACY DRUŻYNY (przykład)**

Na rok harcerski …/…

**1. Charakterystyka Drużyny:**

|  |  |
| --- | --- |
| **numer i nazwa drużyny:** |  |
| **drużyna działa przy/w: (**adres): |  |
| **drużyna istnieje od:** |  |
| **drużynowy:** (staż służby, szkolenia) |  |
| **opiekun drużyny:** |  |
| **przyboczny:** (staż służby, szkolenia) |  |
| **sanitariusz:** (szkolenia) |  |
| **Kronikarz:** |  |
| **liczba harcerzy:** |  |
| **liczba harcerek:** |  |
| **Opis zastępów:** (nazwa, grupa metodyczna, kto jest zastępowym, staż i szkolenia zastępowych) |  |
| **obrzędowość** **drużyny** |  |
| **majątek** **drużyny** |  |
| **przyjaciele drużyny:** |  |

**Stopnie posiadane w drużynie:**

|  |  |
| --- | --- |
| **stopień** | **Ilość osób na koniec** **roku …/…** |
| Harcmistrz/Harcmistrzyni |  |
| Podharcmistrz/Podharcmistrzyni |  |
| Przewodnik/Przewodniczka |  |
| HR |  |
| HO |  |
| Ćwik/Samarytanka |  |
| Odkrywca/Pionierka |  |
| Wywiadowca/Tropicielka |  |
| Młodzik/Ochotniczka |  |
| Harcerz bez stopnia/na próbie |  |

**2. Charakterystyka środowiska w którym działa drużyna**

Nazwa szkoły, skąd pochodzi większość harcerek/harcerzy, do jakich szkół uczęszczają, gdzie studiują.

Szanse i zagrożenia wynikające z działania drużyny w takim środowisku.

**3. Cele do osiągnięcia**

**Cele w rocznej pracy drużyny mogą dotyczyć takich spraw** jak: liczebność drużyny, szkolenie kadry (przybocznych, zastępowych), stosowania systemu zastępowego, zdobywanie stopni i sprawności, gospodarka drużyny, udział lub organizacja przedsięwzięć (imprezy, uroczystości, akcje charytatywne)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Cele** | **zadania** | **Zamierzenia** (zamierzone efekty, np. co harcerze będą dzięki temu mieć, umieć wiedzieć, jaką cechę charakteru wyrobią) |
|  |  |  |

zatwierdził: sporządził:

 komendant hufca drużynowy drużyny harcerskiej:

………………………………… …………………………………

**3. Harmonogram pracy drużyny**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **M-C** | **zadanie do wykonania**  | **formy pracy, zdobywane sprawności** | **ZAMIERZENIA - przewidywane efekty, osiągnięcia**  | **odpowiedzialny** |
| **wrzesień** |  |  |  |  |
| **październik** |  |  |  |  |
| **listopad** |  |  |  |  |
| **grudzień** |  |  |  |  |
| **M-C** | **zadanie do wykonania**  | **formy pracy, zdobywane sprawności** | **ZAMIERZENIA - przewidywane efekty, osiągnięcia**  | **odpowiedzialny** |
| **styczeń** |  |  |  |  |
| **luty** |  |  |  |  |
| **marzec** |  |  |  |  |
| **kwiecień** |  |  |  |  |
| **M-C** | **zadanie do wykonania**  | **formy pracy, zdobywane sprawności** | **ZAMIERZENIA - przewidywane efekty, osiągnięcia**  | **odpowiedzialny** |
| **maj** |  |  |  |  |
| **czerwiec** |  |  |  |  |
| **lipiec** |  |  |  |  |
| **sierpień** |  |  |  |  |